



schola
INGÉNIERIE

PRESTATION CONSEIL RH / PCRH

Réalisé par
SCHOLA INGENIERIE

AKTO
L'humain au cœur des services

#AKTOSACTIVE
Pour soutenir votre activité et vos emplois

Table des matières

I Présentation du cabinet.....	2
Préambule.....	2
II Votre demande	3
III Notre offre d'accompagnement.....	3
Les étapes de la démarche	4
Accompagnement RH.....	4

Présentation du cabinet

Créé en 2016 SCHOLA Ingénierie est un cabinet de conseil et de formation qui couvre deux domaines:

- La formation professionnelle
- Les ressources humaines.

SIRET: 81933963100015

Déclaration d'activité n° 32590911459
Depuis sa création, Schola Ingénierie a accompagné et formé plus de deux cent entreprises.

Les domaines d'activité

- Conseil et formation des acteurs de la formation professionnelle
- Conseil et formation en ressources humaines et relations sociales

L'équipe de Conseil RH

Annette Cattoen: pilotage

Marie-Paule Moreau: responsable des projets RH

Alexandra Claulin: chargée des ingénieries de formation et développement des compétences

Jean-Marie Cattoen: chargé de la transition numérique



Préambule

Pour aider les TPE-PME à passer le cap de la crise, le ministère du Travail mobilise et adapte un dispositif créé en 2016 pour financer des prestations de conseil en ressources humaines.

INSTRUCTION n°

DGEFP/MADEC/2020/90 du 4 juin 2020 relative à la prestation «conseil en ressources humaines» pour les très petites entreprises (TPE) et les petites et moyennes entreprises (PME).

Schola Ingénierie est référencée par AKTO pour la PCRH (Prestation de Conseil en Ressources humaines), en lien avec la démarche

Vos besoins

Dans le cadre d'un processus d'amélioration continue, faire un examen de la situation actuelle et mettre en place les moyens et les ressources permettant de garantir les bonnes pratiques dans les domaines suivants:

- Recrutement, intégration,
- Organisation du travail
- Qualité de vie au travail,
- Dialogue social.
- Transformation digitale

L'enjeu pour votre entreprise, dans un contexte difficile impacté à la fois par la crise et par un environnement très concurrentiel, est de mettre en place la structure, l'organisation, les moyens et ressources lui permettant de se maintenir en activité et au sortir de la crise, de reprendre une activité normale et amorcer son développement.



Notre offre d'accompagnement

Contexte

Votre organisation (entreprise, association) est confrontée à des situations de transformation et de rupture plus complexes et plus rapides que par le passé, sans compter l'impact de la crise liée à la pandémie Covid 19.

L'ampleur de cette crise a des impacts sur la nature et le contenu des postes, l'organisation du travail, l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, et par voie de conséquence sur la qualité de vie au travail.

Un bon dialogue social et une bonne gestion des ressources humaines sont des leviers de la performance globale de l'entreprise car ils intègrent les dimensions sociale, environnementale et économique pour la gouvernance de l'entreprise, en tant que communauté de travail créatrice de services et/ou de produits.

Notre offre d'accompagnement est financée par l'Etat et Akto dans le cadre de l'action Akto s'active.

Accompagnement RH



Conseil en stratégie d'entreprise
(organisation, développement,
transformation digitale etc.)



Identification des besoins en
compétences



Recrutement, intégration, suivi et
évaluation des compétences



Professionalisation de
la fonction RH



Mise en conformité avec les
obligations légales et conventionnelles



Gestion prévisionnelle des
emplois et des compétences

Objectif:

Vous accompagner (direction, équipes en charge de l'administration du personnel et/ou des ressources humaines) notamment sur la formalisation et la gestion des contrats, le choix du type de contrat, les procédures de recrutement et d'intégration des collaborateurs, le contenu des postes, l'organisation du travail, l'équilibre entre l'offre et la demande en terme de compétences très spécifiques dans des domaines parfois très concurrentiels, la mise en place d'une organisation et des process permettant l'amélioration du dialogue social et de la qualité de vie au travail.

Etape 1: Diagnostic

En période de reprise de l'activité économique faisant suite à la crise sanitaire, ce diagnostic permet à l'entreprise:

- D'analyser les besoins en terme de recrutement et d'intégration du personnel (entretien, nature des contrats), d'adaptation de l'organisation du travail, (télétravail ou non), de transition numérique, de GPEC, de plan de développement des compétences etc.
- De mesurer les impacts de la crise: risques psychosociaux, qualité de vie au travail...
- De mesurer la maturité des process RH
- De réfléchir sur la mise en place des outils numériques de pilotage de l'activité

Etape 2: Mise en œuvre des actions

- Accompagnement sur la mise en place des process
- Formation pour une montée en compétences sur les différentes fonctions des RH en fonction des besoins identifiés (organisation du travail, gestion du personnel, recrutement, etc.)

Etape 3: Evaluation, compte rendu et restitution

- Evaluation de ce qui a changé après la mise en œuvre d'actions d'amélioration

Durée et tarifs de la prestation

- Durée totale 5 à 7 jours en fonction des besoins
- Tarifs négociés AKTO



schola
INGÉNIERIE

AKTO
L'humain au cœur des services

#AKTOSACTIVE

Pour soutenir votre activité et vos emplois

SAS SCHOLA INGENIERE au Capital de
10 000€ - Siège social : 121, rue Chanzy
59260 Hellemmes - Lille

N° déclaration d'activité 32 59 091 1459
enregistrée auprès du préfet de région
Nord-Pas-de Calais-Picardie

SIRET : 819 339 631 000 15 - 0320312498
- contact@schola-ingenierie.fr -

web : www.schola-ingenierie.fr